



การพัฒนามหาวิทยาลัยศิลปากรในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

3. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ภาวะโลกร้อนเป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อ ความหลากหลายทางชีวภาพ วิกฤติน้ำ และการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศทำให้เกิด ภัยพิบัติให้รุนแรงมากขึ้น
 - ทนทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรมและความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรจะมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น
 - การบริหารจัดการน้ำทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพยังขาดประสิทธิภาพ
 - คุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการแก้ไข แต่โดยรวมยังมีสภาพเสื่อมโทรม
4. ด้านความมั่นคง
 - ประเทศไทยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นสถาบันหลักที่ยึดโดยคนไทย ในชาติให้เกะเกวยกันอย่างแน่นแฟ้น แต่ยังคงล่องลอยเมิดด้วยการ ให้อ้อมลูที่บิดเบือนผ่านแคเรียข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศ
 - มีความเสี่ยงต่อการก่อการร้าย
 - ความเสี่ยงสูงในด้าน ไซเบอร์ โดยเครื่องคอมพิวเตอร์ ประมาณ 1 ใน 5 เครื่องในประเทศไทย ถูกโจมตีของโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ และในอนาคตแนวโน้มความเสียหายจะเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ
 - เผชิญกับปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติที่หลากหลายรูปแบบและมี วิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้น
5. ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาล
 - การให้บริการประชาชนมีการปรับปรุงดีขึ้นมาก แต่ยังไม่ได้มาตรฐานสากล
 - เผชิญปัญหาขาดกำลังคนทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุ และคุณภาพของบุคคลากรภาครัฐลดลง
 - ภาครัฐไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงในยุคสังคมออนไลน์
 - ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ขยายไปในวงกว้างทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน
 - กฎหมายล้ำสมัยและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

จากสถานการณ์และแนวโน้มของประเทศ นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ของกรอบร่างแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติระยะ 20 ปี “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา

ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อการบรรลุและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงมีการแปลงแผนไปสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนของการบรรลุเป้าหมายกรอบแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ ระยะ 20 ปี นำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่ สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว จำนวน 10 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนา ประเทศ ผู้คน มั่งคั่ง และยั่งยืน การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการค้าเสรีประพศที่มีขอบและธรรมชาติในสังคมไทย IMD 2 nd of ASEAN CPI 50 + อปท.ได้ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ และความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา โดยยุทธศาสตร์ ดังกล่าวได้ถ่ายทอดเป็นแผนงาน/โครงการในช่วง 5 ปี ด้วยภาระบุญแผนปฏิบัติการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งให้มีการประเมินผลของการดำเนินงานทุกกรอบ 1 ปี และ 5 ปี พร้อมทั้งขยายผลไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฉบับที่ 13 - 15 ที่สอดคล้องตามร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติต่อไป

การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ไปสู่ระดับปฏิบัติในส่วนต่าง ๆ กระทรวงศึกษาธิการในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ สนับสนุนการดำเนินงานของรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์ที่สำคัญมากำหนดไว้ในส่วนของกระทรวง จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ การสร้างความ เป็น ธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งกรอบของแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับดังกล่าว ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี พ.ศ. 2560 - 2574 ที่มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายในการนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่ กำหนดว่า “มหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งการสร้างสรรค์” ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิตและการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ การวิจัยและสร้างสรรค์ การให้บริการวิชาการแก่สังคมและ การถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน การทำนุบำรุง อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ ที่มีการถ่ายทอดและเชื่อมโยงระหว่างกันนี้ นำไปสู่การกำหนดเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล (QS ranking หรือ QS Star Rating หรือ QS ranking by Subject) โดยมีหลักสูตรบูรณาการที่มีการผสมผสานศาสตร์และศิลป์เข้าด้วยกัน มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบของสหกิจศึกษาเพื่อเชื่อมโยงการจัดการศึกษากับภาคอุตสาหกรรม นักศึกษามีอัตลักษณ์แสดงถึงความเป็นศิลปการ ตลอดจนมี คุณลักษณะการเป็นต้นน้ำทางปัญญา ภายใต้งานจัดกิจกรรมนักศึกษาที่ตอบสนองต่อการพัฒนาคุณลักษณะและอัตลักษณ์ของศิลปการอย่างมีความเชื่อมโยงกับสังคม อันส่งผลให้ ได้บัณฑิตที่มีทักษะสอดคล้องกับศตวรรษที่ 21 ด้วยคณาจารย์ที่มีคุณภาพ

2. มีงานวิจัยและพัฒนาในลักษณะบูรณาการที่ช่วยแก้ไขปัญหาของชุมชน หรือต่อ ยอดเชิงพาณิชย์ เป็นผู้นำในการวิจัยเชิงสร้างสรรค์ เนื่องจากเป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดแผนและทิศทางทาง การวิจัยของมหาวิทยาลัย และนำผลงานวิจัยไปสู่การสร้างรายได้ ภายใต หน่วยงานที่มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นผู้นำในการขึ้นำและสร้างมาตรฐานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีแผนและทิศทางที่ชัดเจนในการดำเนินงาน ภายใต การบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่มีความเข้มแข็งไปสู่การบริการวิชาการที่ช่วยแก้ ไขปัญหาหรือสร้างศักยภาพให้แก ่ชุมชน เพื่อนำไปสู่การสร้างรายได้ให้แก มหาวิทยาลัย ด้วยการบริหารงานของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสามารถเชื่อมโยงทิศทาง การบริหารงานในเชิงนโยบายและการปฏิบัติงานได้อย่างสอดคล้อง
4. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม โดยการบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่มีความเข้มแข็งไปสู่การบริการวิชาการที่ช่วยแก้ ไขปัญหาหรือสร้างศักยภาพให้แก ่ชุมชน ภายใต การกำหนดทิศทางและแผนงานที่ชัดเจน ด้วยหน่วยงานที่รับผิดชอบต่ออย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ เพื่อนำไปสู่การหารายได้จากงานบริการวิชาการ
5. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพภายใต้โครงสร้างที่สอดคล้องตามภารกิจ มีความคล่องตัวในการบริหารงาน สามารถก ากับ ติดตาม ตรวจสอบได้อย่างชัดเจน

สถานการณ์ปัจจุบัน - แนวทางการดำเนินงาน

การกำหนดเป้าหมายในด้านต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยมุ่งหวัง เพื่อการบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันที่ปรากฏอยู่ ภายใต้ข้อมูลที่มีการประมวลผลจากแหล่งต่าง ๆ อาทิ คณะกรรมการนโยบายและบริหารการปรับเปลี่ยนสถานภาพา การ Retreat สถานมหาวิทยาลัยในแต่ละครั้ง การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการทำงานของอธิการบดี ข้อคิดเห็นจากคณะวิชา /หน่วยงานถึงสถานภาพ สถานการณ์ความต้องการของการของคณะวิชา การ Retreat สถานมหาวิทยาลัยในแต่ละครั้ง การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการทำงานของกรรมการพิจารณาจัดทำนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัยฯ การรับฟังความคิดเห็นจากคณะ คอ. ศูนย์ / สถาบัน / สำนัก (วันที่ 26 กรกฎาคม 2559) พร้อมนำเสนอแนวทางในการดำเนินงานเพื่อการแก้ไขสถานการณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>การจัดการเรียนการสอน</p> <p>การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันในด้านจัดการเรียนการสอนประกอบด้วย ส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีแนวโน้มลดลงทุกระดับอย่างต่อเนื่อง 1.2 นักศึกษาส่วนใหญ่ยังขาดทักษะ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ 1.3 มีแนวโน้มมุ่งเน้นเชิงปริมาณมากขึ้น ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อคุณภาพนักศึกษา 1.4 ระบบการคัดเลือกนักศึกษามีหลากหลายรูปแบบ ส่งผลต่อการได้มาและคุณภาพของนักศึกษาแรกเข้า 1.5 นักศึกษาต่างชาติมีจำนวนน้อย ส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 1.6บัณฑิตยังไม่สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล <p>2. หลักสูตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ไม่มีการกำหนดแผนวิชาการเพื่อทิศทางการจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและสังคมโลก 	<p>สถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันในด้านจัดการเรียนการสอนประกอบด้วย ส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีแนวโน้มลดลงทุกระดับอย่างต่อเนื่อง 1.2 นักศึกษาส่วนใหญ่ยังขาดทักษะ ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ 1.3 มีแนวโน้มมุ่งเน้นเชิงปริมาณมากขึ้น ซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อคุณภาพนักศึกษา 1.4 ระบบการคัดเลือกนักศึกษามีหลากหลายรูปแบบ ส่งผลต่อการได้มาและคุณภาพของนักศึกษาแรกเข้า 1.5 นักศึกษาต่างชาติมีจำนวนน้อย ส่งผลต่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัย 1.6บัณฑิตยังไม่สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล <p>2. หลักสูตร</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ไม่มีการกำหนดแผนวิชาการเพื่อทิศทางการจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและสังคมโลก 	<p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>การเป็นมหาวิทยาลัยลำดับแรก (University of Choice) ในระดับที่สามารถเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่เทียบในสาขาเดียวกัน หรือสาขาที่ใกล้เคียงกันได้ โดยสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง (อาทิ ศิลปะ การออกแบบ วัฒนธรรม) ต้องอยู่ในระดับไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ส่วนสาขาวิชาอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 (ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย) ของ Stakeholders ได้แก่ นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต ผู้รับบริการ ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และเอกชน ในระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>1. นักศึกษา/บัณฑิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 วางแผนกลยุทธ์ การเพิ่มจำนวนนักศึกษาในทุกระดับ 1.2 การพัฒนานักศึกษาให้มีทักษะที่เหมาะสม ทั้งทักษะชีวิต ทักษะอาชีพ มีอัตลักษณ์ความเป็นมหาวิทยาลัยศิลปากร การเป็นต้นนำทางปัญญา และมีคุณภาพ มีทักษะตามศตวรรษที่ 21 เป็นพลเมืองของชาติ และของโล 1.3 กำหนดแนวทางในการตรวจสอบคุณภาพของบัณฑิต 1.4 การเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติให้เข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>2.2 ไม่มีระบบการบริหารจัดการหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่งผลต่อการจัดทำหลักสูตรในแต่ละระดับ</p> <p>2.3 มีจำนวนมาก ครอบคลุมหลายศาสตร์ แต่การบูรณาการหลักสูตร การเรียนการสอน ยังมีจำนวนน้อยไม่บรรลุนโยบาย แผนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>2.4 หลายหลักสูตรในอนาคตอาจต้องปิดเนื่องจากมีนักศึกษาจำนวนน้อย</p> <p>2.5 หลักสูตรด้านศิลปะ และการออกแบบ ปัจจุบันเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่เปิดหลักสูตรดังกล่าว ในภายหลังพบว่ามหาวิทยาลัยยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ล้าหลัง มีงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ ทำให้เป็นข้อจำกัดในการสร้างความเป็นเลิศด้านศิลปะ และการออกแบบ การพัฒนาสร้างความรู้เข้มแข็ง ยกระดับมาตรฐานการจัดการศึกษา</p> <p>2.6 มีการแข่งขันกันค่อนข้างสูง ผู้เรียนมีทางเลือกมากขึ้น</p> <p>3. รูปแบบการจัดการศึกษา</p> <p>3.1 มีการเปลี่ยนแปลงสู่รูปแบบดิจิทัล ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มากขึ้น</p> <p>3.2 ยังคงใช้รูปแบบและวิธีการสอนแบบเดิม ๆ</p> <p>4.อาจารย์</p> <p>4.1 มีตำแหน่งทางวิชาการน้อย จำนวนผู้คุณวุฒิต่างวิชาการไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4.2 จำนวนผู้สนใจในการทำงานวิจัย ยังมีจำนวนน้อย</p>	<p>อาจดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์ - จัดหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) - การพัฒนาหลักสูตร เป็นต้น - การจัดตั้ง International Office เพื่อรับผิดชอบดูแลเรื่องการรับนักศึกษาต่างชาติ ในการก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ การเพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ <p>2. หลักสูตร</p> <p>2.1 กำหนดทิศทางวิชาการและจัดทำแผนพัฒนาวิชาการเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร</p> <p>2.2 จัดทำระบบการบริหารหลักสูตรที่เป็นมาตรฐาน ในทุกระดับการศึกษา เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้แก่คณะวิชา ในการจัดทำหลักสูตร การวิเคราะห์หลักสูตร</p> <p>2.3 เพิ่มหลักสูตรเชิงบูรณาการ</p> <p>2.4 เน้นการพัฒนาหลักสูตรด้านศิลปะ การออกแบบให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น เพื่อสร้างความโดดเด่นให้ยั่งยืนสืบไป</p> <p>2.5 เร่งพัฒนาสาขาวิชาอื่นๆ ให้มีความเข้มแข็งนอกเหนือจากด้านศิลปะ</p> <p>3.รูปแบบการจัดการศึกษา</p> <p>3.1 ปรับปรุง พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน มีนวัตกรรม การผลิตบัณฑิต ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม สื่อสังคมออนไลน์</p> <p>3.2 ความพร้อมห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ สภาพแวดล้อม สวัสดิการความปลอดภัยของนักศึกษา</p> <p>3.3 มุ่งเน้นการส่งเสริมการปฏิบัติจริงหรือฝึกทักษะเพิ่มเติมให้แก่นักศึกษาในบางสาขาวิชาที่มีลักษณะเป็นเชิงวิชาการ</p>	

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>5. สถานะที่ปัจจัยสนับสนุน/สิ่งอำนวยความสะดวก</p> <p>5.1 ทิศทางการพัฒนาทางด้านกายภาพยังไม่ชัดเจน</p> <p>5.2 พื้นที่มีจำกัด แออัด ขาดความปลอดภัย</p> <p>5.3 หอพักไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา และบุคลากร</p> <p>5.4 ห้องเรียนห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ไม่พร้อม ไม่เพียงพอต่อนักศึกษา และการฝึกปฏิบัติ</p> <p>5.5 งบประมาณสนับสนุน สื่อ ปัจจัยสนับสนุน สิ่งอำนวยความสะดวกมีจำนวนจำกัด</p> <p>6. กิจกรรมนักศึกษา</p> <p>6.1 แผนพัฒนานักศึกษาที่จัดทำขึ้น ขาดการดำเนินงานอย่างชัดเจน และแสดงให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>6.2 กิจกรรมนักศึกษาที่จัดขึ้น ยังไม่สามารถบ่มเพาะหรือสร้างอัตลักษณ์ความเป็นศิลปากรให้เกิดขึ้นอย่างชัดเจน</p> <p>6.3 การจัดกิจกรรมนักศึกษา เป็นรูปแบบเดิมๆ</p> <p>6.4 การขาดการบูรณาการ / เชื่อมโยงระหว่างการจัดการเรียนการสอนกับกิจกรรมนักศึกษาที่จัดทำขึ้น</p> <p>6.5 นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมน้อย</p> <p>7.การจัดอันดับมหาวิทยาลัย</p> <p>7.1 การดำเนินงานยังไม่ก้าวหน้าเท่าที่ควร ขาดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย</p> <p>7.2 การก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ การได้รับการยอมรับจากภายนอก ยังมีน้อย</p>	<p>3.4 นำวิธีการสอนแบบ Problem base มาใช้ในการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น เพื่อให้นักศึกษาฝึกฝนการแก้ปัญหา</p> <p>4. อาจารย์</p> <p>4.1 สนับสนุนให้อาจารย์ทำผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>4.2 สร้างใจวิทยากรวิจัยจากการเรียนการสอนเพื่อนำไปสู่การบูรณาการงานวิจัยกับบทเรียน</p> <p>4.3 สร้างมาตรฐานการเป็นคนเก่งและคนดีที่สามารถวัดและตรวจสอบได้</p> <p>4.4 จัดทำแผนพัฒนาสาขาวิชาการอย่างเป็นขั้นตอน</p> <p>5.สวัสดิการนักศึกษา สภาพแวดล้อม</p> <p>5.1 จัดทำแผนพัฒนากายภาพที่สอดคล้องกับการเติบโตของแต่ละวิทยาเขต และรองรับต่อความต้องการพื้นฐานของผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>5.2 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและปรับปรุง พัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p> <p>5.3 ปรับปรุง พัฒนา หน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้บริการนักศึกษาให้ทำงาน โดยยึดประโยชน์อำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ให้บริการ แนะนำด้วยความเต็มใจ</p> <p>6.กิจกรรมนักศึกษา</p> <p>6.1 นำแผนพัฒนานักศึกษามาดำเนินการอย่างชัดเจน</p> <p>6.2 กำหนดมาตรการให้นักศึกษาทำกิจกรรม/ร่วมกิจกรรมนักศึกษาให้มากขึ้น</p> <p>6.3 กิจกรรมนักศึกษาควรมีการบูรณาการร่วมกันในหลาย ๆ มิติ ได้แก่ การเรียนการสอน คุณธรรมจริยธรรม อัตลักษณ์นักศึกษา ความสัมพันธ์ของนักศึกษาแต่ละวิทยาเขต</p> <p>6.4 ควรพิจารณาปรับ กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับงานการจัดกิจกรรมนักศึกษา ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว</p>	

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
	<p>8.การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>8.1 เป็นการเพิ่มการแก้ปัญหาการสายวิชาการ โดยเฉพาะบางคณะวิชามีองค์รวริวิชาที่ควบคุมด้วย ทำให้เข้าชั้น สิ้นเปลืองเวลา ทรัพยากร</p> <p>8.2 เกณฑ์การประเมินส่วนหนึ่งไม่สอดคล้องกับธรรมชาติของมหาวิทยาลัย</p>	<p>6.5 ควรปรับวิธีการ/ขั้นตอนการทำงาน ของกองกิจการนักศึกษา ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>7. การจัดอันดับระดับนานาชาติ</p> <p>7.1 กำหนดแผนในการจัดอันดับ ควรมีการกำหนดเป้าหมาย กำกับติดตาม ให้ชัดเจน อาทิ QS ranking, QS ranking by subject, QS stars rating</p> <p>7.2 แสวงหาความร่วมมือ เครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย และผลักดันสู่ความเป็นนานาชาติ การเพิ่มจำนวนนักศึกษา การจัดการเรียนการสอน การวิจัย</p> <p>7.3 กำหนดนโยบาย และแผนด้านวิเทศสัมพันธ์ที่ชัดเจนในเชิงรุก เพื่อช่วยผลักดันการเข้าสู่การจัดอันดับนานาชาติ</p> <p>8. การประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>ควรพัฒนาให้สอดคล้องกับธรรมชาติของมหาวิทยาลัย การสร้างเกณฑ์มาตรฐานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสม สอดคล้องกับธรรมชาติของมหาวิทยาลัยศิลปากร</p> <p>9. การจัดตั้งสถาบันสนับสนุนด้านการเรียนการสอน</p> <p>9.1 พิจารณาจัดตั้งสถาบันภาษา เพื่อรับผิดชอบการจัดการสอนภาษาต่างประเทศให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์นักศึกษาจะได้รับ</p> <p>9.2 พิจารณาจัดตั้งสำนักวิชาศึกษาทั่วไป เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนพื้นฐานของมหาวิทยาลัย ให้มีมาตรฐานเดียวกัน</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>การวิจัย</p>	<p>1.แผนการวิจัย</p> <p>ไม่มีทิศทางของการวิจัยและสร้างสรรคของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนว่าจะไปในทิศทางใด การทำงานวิจัยและสร้างสรรค มีลักษณะต่างคนต่างทำตามความสนใจ การนำวิจัยและสร้างสรรคมาช่วยผลักดันสู่มหาวิทยาลัยวิจัย การจัดอันดับมหาวิทยาลัย การช่วยสังคม ประเทศชาติจึงมีน้อย</p> <p>2.กองทุนวิจัยและสร้างสรรค</p> <p>มีกองทุนวิจัยและสร้างสรรค โดยงบประมาณส่วนหนึ่งอยู่ที่มหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งอยู่ที่คณะวิชา แต่การเสนอขอรับการสนับสนุนการวิจัยของอาจารย์ บุคลากร ยังมีไม่มาก</p> <p>3.จำนวนผลงาน การเผยแพร่ อ้างอิง</p> <p>มีผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค มีองค์ความรู้ที่หลากหลาย สาขาวิชา แต่การเผยแพร่ อ้างอิงจากภายนอกยังมีจำนวนน้อย</p> <p>4.ความร่วมมือกับภายนอก</p> <p>มีอาจารย์ที่มีศักยภาพ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ นานาชาติ จำนวนมาก แต่ความร่วมมือกับภายนอก ต่างประเทศยังมีน้อย</p> <p>5 .การวิจัยเชิงบูรณาการ</p> <p>มีความโดดเด่นการวิจัยเชิงบูรณาการ แต่ยังมีจำนวนน้อย ไม่บรรลุเป้าหมาย อาจารย์ที่ทำงานในลักษณะต่างคนต่างทำ การร่วมมือทำงานในลักษณะบูรณาการมีน้อย</p>	<p>10. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>10.1 ควรเตรียมความพร้อมของนักศึกษาหรือการเข้าสู่ตลาดแรงงานระดับภูมิภาค เช่น ภาษาอังกฤษต่างประเทศ ทักษะทางวิชาชีพ</p> <p>10.2 การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา บัณฑิต ฯลฯ</p>
		<p>การเป็นมหาวิทยาลัยลำดับแรก (University of Choice) ของ Stakeholders ด้านการวิจัยสร้างสรรค ของผู้รับบริการ ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และเอกชนในระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>1.แผนการวิจัย และสร้างสรรค</p> <p>1.1 จัดทำแผนพัฒนางานวิจัยและสร้างสรรค เพื่อกำหนดทิศทางการวิจัยและสร้างงานสร้างสรรคของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและสร้างสรรค - การพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นแหล่ง ศูนย์กลางขององค์ความรู้ในศาสตร์ต่างๆ - นวัตกรรมการวิจัยและสร้างสรรค <p>1.2 มหาวิทยาลัย ควรกำหนดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ระดับมหาวิทยาลัย หรือไปรับงานวิจัยขนาดใหญ่จากภายนอกและนำมากรายให้คณะวิชาหน่วยงาน อาจารย์ดำเนินการ จะทำให้มีผลงานที่มีผลกระทบท่อสังคม ประเทศชาติที่ชัดเจน</p> <p>2.กองทุนวิจัยและสร้างสรรค</p> <p>กำหนดมาตรการ การสนับสนุนให้บุคลากรขอทุนสนับสนุนการวิจัยมากขึ้น</p> <p>3.จำนวนผลงาน การเผยแพร่ อ้างอิง</p> <p>3.1 กำหนดมาตรการ กลยุทธ์ ในการเพิ่มจำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค และการสนับสนุนการเผยแพร่</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>6.สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>6.1 โครงสร้างองค์การขาดความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย</p> <p>6.2 บทบาทหน้าที่ เน้นเรื่องการบริหารจัดการ เช่น บริหารงบประมาณการวิจัย การติดต่อประสานงาน มากกว่าการผลักดันให้เกิดงานวิจัย</p> <p>6.3 ขาดฐานข้อมูลด้านการวิจัย ซึ่งจะส่งผลต่อการรับการพัฒนาการวิจัย</p> <p>จัดทำข้อเสนอองานวิจัยสำหรับการขอรับจัดสรรงบประมาณในกรณีเร่งด่วน</p>	<p>3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาคราชการไปอ้างอิง</p> <p>4.ความร่วมมือกับภายนอก</p> <p>4.1 มหาวิทยาลัยควรนำข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มงานวิจัยให้มากขึ้น</p> <p>4.2 การร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการนำองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมีจำนวนมากมาทำงานวิจัย สร้างสรรค์ที่ตอบสนอง ส่งเสริม เศรษฐกิจ นโยบายของประเทศ การท่องเที่ยว อาทิ การพัฒนาสินค้า พลังงาน แสงอาทิตย์ เป็นต้น</p> <p>5.การวิจัยเชิงบูรณาการ</p> <p>5.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างคณะวิชา หน่วยงานในทุกระดับ และการบูรณาการองค์ความรู้ ทั้งศาสตร์ และศิลป์ เพื่อสะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อาทิ การสร้างเวทีให้อาจารย์มาพบปะ ทำความรู้จัก หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการสื่อสารเพื่อให้อาจารย์ ได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และคิดสร้างสรรค์ผลงานร่วมกัน</p> <p>5.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติมากขึ้น และยกระดับสู่นานาชาติ อาทิ การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่อาจารย์ในการทำงานวิจัย สร้างสรรค์เชิงบูรณาการ รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อเพิ่มผลงานวิจัยเชิงบูรณาการ</p> <p>5.3 ควรเน้นการวิจัยสร้างสรรค์ในลักษณะพื้นที่เป็นกรณีศึกษา (area base) เพื่อให้การทำงานเกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และควรนำประเด็นปัญหา การพัฒนาเศรษฐกิจสังคม ประเทศ มาเป็นแนวทางในการทำงานวิจัย</p>	

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1. แผน นโยบาย</p> <p>1.1 ขาดแผน และนโยบายที่ชัดเจนในการทำงานบริการทางการศึกษา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แต่ละคณะทำโดยเอกเทศ กระจายการจัดกระจาย</p> <p>1.2 มีต้นทุนทางด้านศิลปะ วัฒนธรรม ที่เข้มแข็ง โคตรเด่น มีบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง แต่ยังขาดนโยบายการพัฒนาที่ชัดเจน จริงจัง เพื่อแสดงบทบาท ความเป็นผู้นำ การเป็นศูนย์กลางด้านอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ในระดับอาเซียน และนานาชาติ มีศักยภาพ มีองค์ความรู้จำนวนมาก</p> <p>1.3 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านศิลปวัฒนธรรมหลายแห่ง แต่ไม่มีแนวทาง ในการบริหารจัดการที่ชัดเจน ขาดความร่วมมือระหว่างกัน</p> <p>1.4 ไม่มีหน่วยงานที่ชัดเจนทางด้านบริการวิชาการ</p> <p>2.รูปแบบการจัดกิจกรรม</p> <p>2.1 รูปแบบการจัดกิจกรรม โครงการ ยังเป็นรูปแบบเดิมๆ</p> <p>2.2 มุ่งเน้นเชิงปริมาณ อาทิ จำนวนโครงการ จำนวนผู้รับบริการ มากกว่า ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ ประโยชน์ คุณค่าที่จะเกิดกับสังคมโดยรวม</p> <p>2.3 การบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย ยังมีน้อย</p> <p>2.4 โครงการที่จัดทำหรือขอจัดสรรงบประมาณ ยังไม่มีการบูรณาการองค์ ความรู้ระหว่างคณะวิชา</p>	<p>6.สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>6.1 ปรับโครงสร้างองค์กรและการทำงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย และช่วยผลักดันนโยบายการวิจัยและสร้างสรรค์</p> <p>6.2 ทบทวนและปรับบทบาทหน้าที่ของสถาบันวิจัยให้ชัดเจน เพื่อช่วยผลักดันวิจัยสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย อาทิ มุ่งเน้นการวิจัย สร้างความเป็นเลิศ</p> <p>6.3 รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลด้านการวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์</p>
<p>บริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1. แผน นโยบาย</p> <p>1.1 ขาดแผน และนโยบายที่ชัดเจนในการทำงานบริการทางการศึกษา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม แต่ละคณะทำโดยเอกเทศ กระจายการจัดกระจาย</p> <p>1.2 มีต้นทุนทางด้านศิลปะ วัฒนธรรม ที่เข้มแข็ง โคตรเด่น มีบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง แต่ยังขาดนโยบายการพัฒนาที่ชัดเจน จริงจัง เพื่อแสดงบทบาท ความเป็นผู้นำ การเป็นศูนย์กลางด้านอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ในระดับอาเซียน และนานาชาติ มีศักยภาพ มีองค์ความรู้จำนวนมาก</p> <p>1.3 มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านศิลปวัฒนธรรมหลายแห่ง แต่ไม่มีแนวทาง ในการบริหารจัดการที่ชัดเจน ขาดความร่วมมือระหว่างกัน</p> <p>1.4 ไม่มีหน่วยงานที่ชัดเจนทางด้านบริการวิชาการ</p> <p>2.รูปแบบการจัดกิจกรรม</p> <p>2.1 รูปแบบการจัดกิจกรรม โครงการ ยังเป็นรูปแบบเดิมๆ</p> <p>2.2 มุ่งเน้นเชิงปริมาณ อาทิ จำนวนโครงการ จำนวนผู้รับบริการ มากกว่า ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ ประโยชน์ คุณค่าที่จะเกิดกับสังคมโดยรวม</p> <p>2.3 การบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย ยังมีน้อย</p> <p>2.4 โครงการที่จัดทำหรือขอจัดสรรงบประมาณ ยังไม่มีการบูรณาการองค์ ความรู้ระหว่างคณะวิชา</p>	<p>การเป็นมหาวิทยาลัยลำดับแรก (University of Choice) ของ Stakeholders ด้านการบริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของ ผู้รับบริการ ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และเอกชน ในระดับชาติ และนานาชาติ</p> <p>1.แผน นโยบาย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>1.1 จัดทำแผนการบริการวิชาการ เพื่อกำหนดทิศทางการให้บริการวิชาการ และ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีนวัตกรรม การบริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - เป็นผู้นำด้านการอนุรักษ์ พัฒนา ศิลปะวัฒนธรรมและมรดกของชาติ และ มนุษยชาติ - แผลงเรียนรู้ เพื่อให้บริการแก่สังคม เป็นแหล่งอ้างอิง และให้บริการเพื่อ สังคม เช่น ศูนย์บริการอนุรักษ์ศิลปกรรม ฐานข้อมูลด้านโบราณคดี เป็นต้น <p>1.2 กำหนดนโยบายการจัดทำโครงการบริการวิชาการ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย ด้วยการเป็นผู้เสนอโครงการ ขนาดใหญ่ในด้านบริการวิชาการ / ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากภายนอกและ นำมาให้คณะวิชา หน่วยงาน อาจารย์ดำเนินการ จะทำให้มีผลงานที่มีผลกระทบ ต่อสังคม ประเทศชาติที่ชัดเจน</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
	<p>3.การบริหารจัดการด้านศิลปะ วัฒนธรรม</p> <p>3.1การบริหารจัดการด้านศิลปะ วัฒนธรรม องค์กรความรู้ เพื่อนำสร้างคุณค่างานศิลปะ ยังมีน้อย</p> <p>3.2 ผลงานด้านศิลปะ และการออกแบบมีจำนวนมากแต่การจัดเก็บยังไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>3.3 การจัดทำฐานข้อมูล เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ การเผยแพร่</p>	<p>1.3 กำหนดนโยบายการบริหารหน่วยงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่จัดตั้งขึ้น จะเป็นไปในรูปแบบใด</p> <p>1.4 กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริการวิชาการให้ชัดเจน</p> <p>2. การเป็นผู้มีด้านศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2.1 ส่งเสริม สนับสนุนความเป็นเลิศทางด้านศิลปะ การออกแบบ และวัฒนธรรม ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นและก้าวสู่ระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยควรแสดงบทบาทการเป็นผู้มีด้านศิลปวัฒนธรรมและก้าวสู่ระดับนานาชาติ อาทิ ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม กรมศิลปากร กระทรวงศึกษาธิการ ในการนำเสนอ นโยบายหลักทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การนำองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และด้านอื่นๆ ที่จะเข้าไปช่วยพัฒนาสังคม ประเทศอันนำมาซึ่งชื่อเสียง การได้รับการยอมรับและสามารถพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยศิลปากรให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นของประเทศไทย หรือของโลกได้</p> <p>2.3 การเสริมสร้างคุณค่าแก่ศิลปากร การแสดงบทบาทศักยภาพด้านศิลปะให้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับในระดับนานาชาติ รวมทั้งการบริหารจัดการศิลปะและวัฒนธรรม ของชาติให้ยั่งยืน</p> <p>2.4 ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางคลังปัญญาชั้นนำของประเทศ เป็นเลิศด้านสารสนเทศศิลปะและวัฒนธรรม ระดับนานาชาติ</p> <p>3.ฐานข้อมูล หนังสือ</p> <p>3.1 เป็นศูนย์รวมคลังปัญญา ฐานข้อมูล แหล่งเรียนรู้ และความเป็นเลิศในศาสตร์แต่ละหน่วยงานมีความเข้มแข็ง เพื่อให้บริการแก่สังคม เป็นแหล่งอ้างอิงมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบ</p> <p>3.2 ผลักดันวารสารศิลปวัฒนธรรมในระดับอาเซียน และนานาชาติ</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
		<p>4.ความร่วมมือกับภายนอก การบูรณาการสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน องค์กรปกครองท้องถิ่น ประชาชนชาวบ้าน ในการให้ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมที่มีจำนวนมากให้สืบทอดต่อไป</p> <p>5.การบูรณาการกับศาสตร์ต่างๆ 5.1 ควรนำองค์ความรู้ที่มีอยู่มาเผยแพร่สู่สังคมภายนอกให้มากขึ้น อาทิ งานมหกรรมศิลปวัฒนธรรม งานศิลปากร Expo เพื่อแสดงผลงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถขยายผล ในการเชื่อมต่อ สร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคส่วนต่างๆ ทั้ง ภาคอุตสาหกรรม ผู้ใช้บัณฑิต สมาคมวิชาชีพ ฯ</p> <p>5.2 ควรรวบรวมเนื้อหา องค์ความรู้ ของมหาวิทยาลัยที่มีจำนวนมาก และจัดระบบการสื่อสาร การนำเสนอข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงบทบาท ศักยภาพของมหาวิทยาลัย</p> <p>6 .การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ควรมีบทบาท ในการช่วยคนไทยในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อาทิ การให้ความรู้เรื่องเพื่อนบ้าน วัฒนธรรม</p>
การบริหารจัดการ (โครงสร้าง ระบบการบริหาร การบริหารทรัพยากรบุคคล การเงิน งบประมาณ การทำรายได้ การสื่อสาร)	1.นโยบาย และแผน 1.1 การวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัยยังไม่เป็นรูปธรรม 1.2 นโยบาย และการพัฒนาขาดความต่อเนื่อง 1.3 วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ขับเคลื่อนอย่างจริงจังเพื่อให้บรรลุ 1.4 การจัดทำข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารมีความล่าช้า หรือไม่ทันสมัย ส่งผลต่อการบริหารงาน	<p>เมื่อมหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพิจารณาถึงการพัฒนาโครงสร้าง ระบบการบริหารในเรื่องต่างๆ เช่น ระบบการบริหารงานบุคคล ระบบการเงิน งบประมาณฯ เพื่อให้สอดคล้องกับ พรบมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2559 และเพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นกว่าระบบเดิม ซึ่งแนวทางการพิจารณาดำเนินการมี ดังนี้</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
	<p>2. โครงสร้าง</p> <p>2.1 บางส่วนขาดความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย</p> <p>2.1 ไม่เอื้อ เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน และรองรับภารกิจใหม่ๆ</p> <p>3. การบริหาร</p> <p>3.1 การมอบอำนาจการบริหารให้แต่ละวิทยาเขต และคณะวิชา หน่วยงาน เพื่อให้การบริการงานมีความคล่องตัว แต่ทำให้แต่ละวิทยาเขต คณะวิชา หน่วยงาน มีแนวปฏิบัติที่แตกต่างกัน ทำให้ยากต่อการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ</p> <p>3.2 การมีหลายวิทยาเขต การบริหารที่แนวปฏิบัติที่แตกต่างกัน (วิทยาเขต สารสนเทศเพชรบุรี บริหารแบบรวมศูนย์) ทำให้ขาดความเป็นเอกภาพ สั้นเบลอหรือทรัพยากร ฯลฯ</p> <p>3.3 การบริหารที่ยังติดกับระบบเดิมๆ และบริหารแบบตั้งรับมากกว่าเชิงรุก ขาดความคล่องตัว</p> <p>3.4 การทำงานของแต่ละหน่วยงานขาดการประสานและร่วมมือกัน การบูรณาการ ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร มีความขัดแย้งกัน</p> <p>4. บุคลากร</p> <p>4.1 แผนพัฒนาบุคลากรยังไม่แสดงถึงเป้าหมายในการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p> <p>4.2 การกำหนดตัวชี้วัดยังไม่สะท้อนถึงภาระงานที่รับผิดชอบอย่างแท้จริง ส่งผลต่อการประเมินผลและการพัฒนาในรายบุคคล</p> <p>4.3 บุคลากรสายวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวนน้อย และส่วนหนึ่งยังขาดทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และการสอน 	<p>1. นโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย</p> <p>1.1 จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่แสดงถึงการมุ่งเน้นไปสู่เป้าหมายที่กำหนดอย่างชัดเจน และนำแผนนี้จัดทำขึ้นมาเป็นกรอบในการปฏิบัติงานของผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.2 ผู้บริหารควรมีแผนดังกล่าวมากำหนดทิศทางการบริหารของตนเอง</p> <p>2. โครงสร้าง</p> <p>วิเคราะห์ภารกิจของมหาวิทยาลัย จากบริบทในปัจจุบัน และความคาดหวังในอนาคต รวมทั้งปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ เพื่อกำหนดแนวทาง การดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การปฏิบัติงานต้องสามารถตอบสนอง/ สนับสนุนนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการเพิ่มศักยภาพ ความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัย สู่ระดับนานาชาติ อาทิ.1 การปรับโครงสร้างขององค์กรให้มีความยืดหยุ่น รองรับต่อภารกิจที่เพิ่มขึ้น และปรับบทบาทพัฒนาที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การปรับโครงสร้างภาควิชา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอน การบริหารหลักสูตร มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. สถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้การทำงานมีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนมากขึ้น 3. หอศิลป์ เพื่อให้การทำงานมีความเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย และกำหนดบทบาทหน้าที่ที่จะช่วยส่งเสริม สร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยให้โดดเด่น มากขึ้น 4. กำหนดโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ของงานวิเทศสัมพันธ์ใหม่ เพื่อช่วยผลักดันความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>ไม่ให้ความสนใจกับกฎระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>- ยึดติดกับวัฒนธรรมองค์กรแบบเดิม ไม่ค่อยยอมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>4.4 บุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>- มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ทำให้มหาวิทยาลัย คณะวิชา มีภาระงบประมาณเงินเดือนเพิ่มมากขึ้น</p> <p>- ส่วนใหญ่มีความสามารถในระดับกลางๆ ไม่สามารถริเริ่ม การพัฒนา</p> <p>5. การเงิน งบประมาณ การหารายได้</p> <p>5.1 ระบบงบประมาณขาดการเชื่อมโยงระหว่างการจัดทำและการใช้จ่าย</p> <p>ส่งผลต่อการประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>5.2 ระบบปฏิบัติด้านงบประมาณ การเงิน การคลัง มีจำนวนมากและยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับ พรบ.ของมหาวิทยาลัย</p> <p>5.3 แนวทางในการปฏิบัติด้านการเงินไม่เป็นรูปแบบเดียวกันในแต่ละวิทยาเขต รวมถึงการเบิกจ่ายเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การตีความขึ้นกับเจ้าหน้าที่แต่ละคน ทำให้มีปัญหาการเบิกจ่าย การตรวจสอบหลักฐาน ทำให้ล่าช้า มีความขัดแย้ง</p> <p>5.4 การกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการเงินการคลัง ของส่วนกลางส่วนใหญ่จะคำนึงถึงความสะดวกของตนเอง โดยไม่คำนึงถึงนักศึกษา การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คณะวิชา / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.5 ไม่มีการจัดทำแผนจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>5.6 การแสวงหารายได้จากภายนอกเห็นจากค่าหน่วยกิตยังมีจำนวนน้อย</p> <p>5.7 การออกนอกงบประมาณส่งผลต่อให้ต้องนำเงินรายได้มารวมพิจารณาในการจัดทำงบประมาณ</p> <p>5.8 ไม่มีผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผลดำเนินงานงบประมาณ</p>	<p>5. ปรับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานสนับสนุนให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานรับผิดชอบ เช่น กองนิติการ อ่างแยกงานวินัยออกจากงานนิติการ เพื่อให้การทำงานรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>6. การจัดตั้งหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารสินทรัพย์และจัดการรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>7. จัดตั้ง Intelligence Unit และ Start up เพื่อติดตามและส่งสัญญาณการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อให้ทุกฝ่ายทราบและเตรียมตัว เตรียมความพร้อมให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2.2 จัดทำระเบียบ ข้อบังคับ รองรับการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>ในการจัดตั้งหน่วยงานอาจจัดตั้งในรูปแบบของโครงการ โครงการ เฉพาะกิจ และเมื่อการดำเนินงานมีความมั่นคง มีความพร้อมแล้ว จึงเสนอจัดตั้งเป็นศูนย์ สถาบัน สำนัก ต่อไป โดยผู้บริหารก็จะเป็นผู้ดำเนินการโครงการ เพราะหากอนุมัติให้จัดตั้งเป็นศูนย์ สถาบัน สำนัก ที่ทำการขนาดเล็ก การปรับต่างๆ จะทำได้ค่อนข้างยาก</p> <p>3. การบริหารงาน</p> <p>3.1 ปรับปรุงพัฒนาระบบ กลไกในการบริหารจัดการ เพื่อให้มีความคล่องตัว เชื่อมโยง บูรณาการ ยืดหยุ่น มีธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน ในการกำกับ ติดตาม อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืน (คล่องตัว เชื่อมโยง บูรณาการ และพึงพาตนเองได้)</p> <p>3.2 ควบคุมปรับปรุงระบบ ขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพมากขึ้น อาทิ</p> <p>- การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน</p>	

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
<p>6.การสื่อสาร เป็นเรื่องที่ถูกฝ่ายเห็นว่าควรปรับปรุงและพัฒนาอย่างยิ่ง</p> <p>6.1 การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ มีน้อยและยังไม่สามารถสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร บทบาท ภารกิจ และความโดดเด่นของมหาวิทยาลัยให้สังคมภายนอกได้รับทราบ</p> <p>6.2 หน่วยงานดำเนินการในรูปแบบวิธีการเดิมๆ</p> <p>6.3 บุคลากรขาดความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน การติดต่อประสานงานจากภายนอกจึงเกิดความล่าช้าและไม่บรรลุเป้าหมายในการติดต่อ</p> <p>7.เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>7.1 ไม่มีแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชัดเจน</p> <p>7.2 ระบบเทคโนโลยีสำหรับการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ที่ใช้งานในปัจจุบันยังไม่เชื่อมโยงจนนำไปสู่การประเมินผลหรือการนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร</p> <p>7.3 ระบบในปัจจุบัน ยังไม่เพียงพอที่จะรองรับกับจำนวนนักศึกษาและภารกิจของบุคลากรในมหาวิทยาลัย</p> <p>8. การเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ขาดการวางแผน การจัดลำดับความสำคัญของงาน โดยยังไม่ได้ดำเนินการในเรื่องที่สำคัญ</p>	<p>การลดขั้นตอนการทำงาน การเชื่อมโยงการทำงาน ประสานภารกิจต่าง ๆ การใช้ข้อมูลร่วมกัน</p> <p>- การลดความซ้ำซ้อนในการทำงานระหว่างส่วนกลางกับคณะวิชา หน่วยงาน</p> <p>- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐาน และมีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน</p> <p>- การปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เพื่อให้เอื้อต่อการทำงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- การปรับปรุงระบบการบริหาร ทั้งการกระจายอำนาจ หรือการรวมศูนย์อำนาจที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ โดยกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบที่ดี</p> <p>3.3 ปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารจัดการของทุกวิทยาเขตให้คล่องตัว และมีแนวปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>3.4 จัดทำแผนพัฒนาวิทยาเขตในแต่ละแห่งให้มีความชัดเจน กำหนดทิศทาง การดำเนินงานในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ให้ครอบคลุมในทุกมิติ โดยเฉพาะในส่วนของ City Campus</p> <p>4. การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>4.1 จัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรที่สะท้อนถึงทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>4.2 วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น จำนวนกลุ่มงานให้ชัดเจน กำหนดระยะเวลาสำหรับการพัฒนา</p> <p>4.3 การวิเคราะห์ภาระงานและอัตราที่เหมาะสมกับภารกิจของและหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ควรควบคุมงบประมาณในภาพรวมของมหาวิทยาลัยไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณทั้งหมด</p>	

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
		<p>4.4 ควรปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งการคัดเลือก การจูงใจ การดำรงรักษา การพัฒนา ระบบเงินเดือน การประเมินผล ความก้าวหน้า การศึกษาต่อ เพื่อมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ</p> <p>4.5 ปรับปรุง พัฒนาระบบ กลไกที่จะพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ และ อำนวยการที่มีความรู้ความสามารถสูง การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ให้มหาวิทยาลัย อาทิ ศิลปินแห่งชาติ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>4.6 ควรปรับปรุง เรืองสวัสดิการ สวัสดิภาพ กองทุนต่างๆ เพื่อให้บุคลากร มีความมั่นคง มีขวัญ กำลังใจและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข</p> <p>4.7 ควรพัฒนาบุคลากรให้ปรับตัว ปรับวิธีคิด วิธีการทำงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น อาทิ ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษประเทศแก่อาจารย์ และบุคลากร ความคิดสร้างสรรค์</p> <p>5.การเงิน งบประมาณ การหารายได้</p> <p>5.1 ควรปรับปรุง พัฒนาการจัดการดำเนินงาน ให้ความคล่องตัว คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>5.2 ควรปรับระบบงบประมาณส่วนกลาง และกลไกสนับสนุน คณะวิชา หน่วยงาน หลักสูตร สาขาวิชา ที่เป็นจุดแข็ง มีความโดดเด่น มีคุณค่ามีความ จำเป็นต่อสังคม ประเทศชาติ แต่ไม่สร้างรายได้ ให้ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น</p> <p>5.3 ปรับปรุงระบบ พัฒนาระบบการเงิน การคลัง การตรวจสอบภายใน ให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก</p> <p>5.4 ควรวางแผนการจัดหารายได้ เพื่อพึ่งพาตนเอง รวมทั้งการสนับสนุนคณะ วิชา หน่วยงานทุกระดับในการหารายได้</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
		<p>5.5 ควรบริหารจัดการทรัพยากรปัญหา สิทธิประโยชน์ของมหาวิทยาลัยให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม อาทิ การให้เช่าผลงานประกอบฉาก การให้เช่าพื้นที่ ซึ่งในการดำเนินการมหาวิทยาลัยอาจจะจ้างผู้เชี่ยวชาญมาช่วยดำเนินการและบริหารจัดการ</p> <p>5.6 ปรับระบบ และกลไกในการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองเชิงรุก ทำให้มีส่วนเงินรายได้ จากแหล่งต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา</p> <p>5.7 จัดทำระเบียบเกี่ยวกับการงบประมาณเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>5.8 ควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ บริหาร ติดตาม ประเมินผลด้านงบประมาณอย่างครบวงจร เพื่อให้สามารถวางแผนด้านการเงิน งบประมาณได้อย่างเหมาะสม</p> <p>6. การสื่อสารประชาสัมพันธ์</p> <p>6.1 สร้างความรู้ความเข้าใจในภารกิจของหน่วยงานภายในให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดต่อประสานงาน</p> <p>6.2 ควรปรับปรุงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น อาทิ ปรับรูปแบบและวิธีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก โดยอาจจะมีมืออาชีพมาช่วย อาทิ นักการตลาด นักการสื่อสาร</p> <p>6.3 ควรเพิ่มการสื่อสารทั้งภายในองค์กร และภายนอก ให้มากขึ้น โดยผ่านช่องทางต่างๆ นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยและทุกหน่วยงานควรร่วมกันจัดกิจกรรม/โครงการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยขนาดใหญ่ เพื่อให้ประชาคมและนานาชาติได้รู้จักมหาวิทยาลัยศิลปากร</p>

พันธกิจ	สถานการณ์ปัจจุบัน	แนวทางการดำเนินงาน
		<p>7.เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>7.1 จัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ชัดเจน เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งการจัดการจัดหาทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและเพียงพอในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>7.2 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาช่วยสนับสนุน พัฒนาการกิจของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>7.3 การพัฒนาฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการจัดการ ตามพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย</p> <p>8. การเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>8.1 กำหนดแผนดำเนินงานที่สอดคล้องกับระยะเวลาในการปรับเปลี่ยนสถานภาพ8.2 จัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาที่ดำเนินการให้แล้วเสร็จ</p>

3. ประเด็นสำหรับการ Retreat

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพการเป็นมหาวิทยาลัยในการกำกับของรัฐและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน จึงเห็นควรให้นำเสนอประเด็นเร่งด่วนที่จะนำไปสู่การพัฒนาในด้านอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง ต่อที่ประชุมเพื่อนำไปสู่ข้อสรุปในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน
 - 1.1 คณะวิชา
 - 1.2 หน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะวิชา (สถาบันวิจัยและพัฒนา หอศิลป์ ศูนย์คอมพิวเตอร์ สำนักหอสมุดกลาง)
 - 1.3 หน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ
2. การปรับปรุงระบบบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ การเงิน การคลัง บุคลากร การจัดหารายได้)
3. การดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนา
4. การดำเนินงานด้านการบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย



เอกสารย่อยประกอบหมายเลข 1

กรอบยุทธศาสตร์แห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

<p>วิสัยทัศน์</p>	<p>“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุ ซึ่งผลประโยชนแห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้าง รายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถ แข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ</p>
<p>กรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี</p>	<p>1. ด้านความมั่นคง</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาสุขภาพความสัมพันธกับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่ (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันภัยร่วมกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น
	<p>2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุนพัฒนาสู่ขีดความสามารถ (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม

<p>กรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี</p>	<p>(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อสากล</p> <p>(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ</p> <p>(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา</p> <p>(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนาทั้งบนานาประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ</p> <p>3.ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน</p> <p>(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p>(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีความเท่าเทียมและทั่วถึง</p> <p>(3) ปฏิรูประเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์</p> <p>(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี</p> <p>(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย</p> <p>4.ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม</p> <p>(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ</p> <p>(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย</p> <p>(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน</p> <p>(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา</p> <p>5.ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ</p> <p>(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>
--	--

<p>กรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี</p>	<p>(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม 5 ด้าน การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสม</p> <p>(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ</p> <p>(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ</p> <p>(6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล</p> <p>(7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>(8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ</p>
--	--

กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564)

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	<ol style="list-style-type: none"> 1. คนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่เป็นฐานในการพัฒนาประเทศ 2. คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตพร้อมรับบทบาทเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ 3. คนไทยมีพฤติกรรมเสี่ยงทางสุขภาพที่ลดลงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	<ol style="list-style-type: none"> 1 ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกันและแก้ปัญหาความยากจน 2. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ
3. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	<ol style="list-style-type: none"> 3.1 เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน <ol style="list-style-type: none"> 1. เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 โดยมีรายได้ต่อหัวเป็น 8,200 ดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2564 สิ้นแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 และสัดส่วนรายได้สุทธิของรัฐบาลต่อมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเป็นร้อยละ 19.0 2. การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐและเอกชนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 และ 7.5 ต่อปีตามลำดับ 3. มูลค่าและปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4.0
	<ol style="list-style-type: none"> 4. ผลผลิตการผลิตของปัจจัยการผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปีและ ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี
	<ol style="list-style-type: none"> 5 กรอบอัตราเงินเฟ้อระยะปานกลางอยู่ที่ร้อยละ 2.5+/-1.5 หนี้สาธารณะคงค้าง ณ สิ้นแผนพัฒนา ฉบับที่ 12 ไม่เกินร้อยละ 55 ของ GDP และดุลบัญชีเดินสะพัดไม่ขาดดุล
	<ol style="list-style-type: none"> 6. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นการลงทุนจากความร่วมมือภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership) เฉลี่ยปีละ 47,000 ล้านบาท
	<ol style="list-style-type: none"> 7. ประชาชนและผู้ประกอบการที่เข้าข่ายต้องเสียภาษีมีการยื่นแบบเพื่อชำระภาษีที่ถูกต้องเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
<p>4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p>8. เลื่อนอันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศโดย IMD ให้อยู่ในกลุ่ม 1 ใน 25 ของประเทศแรกที่ได้รับการจัดอันดับทั้งหมด</p> <p>3.2 การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา</p> <p>1. ภาคเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ (นอกเหนือจากราชการรัฐ) ขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3, 4.5 และ 6 ต่อปี ตามลำดับ</p> <p>2. เกษตรกรมีรายได้เงินสุทธิทางการเกษตรเพิ่มขึ้นเป็น 59,460 บาทต่อครัวเรือน ในปี 2564 และพื้นที่การทำเกษตรอินทรีย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเพิ่มขึ้นเป็น 500,000 ไร่ ในปี 2564 หรือเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ต่อปี</p> <p>3 มีพื้นที่ ที่ได้รับการพัฒนาสู่เมืองอุตสาหกรรมนิเวศ จำนวน 15 พื้นที่</p> <p>4. ประเทศไทยมีรายได้จากการท่องเที่ยวไม่ต่ำกว่า 3 ล้านล้านบาท และอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยว (The Travel & Tourism Competitiveness Index : TTCI) ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 30</p> <p>5 สัดส่วน GDP SMEs ต่อ GDP ทั้งประเทศ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 45 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12</p> <p>6. เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านการเงิน ประกอบด้วย (1) ปรับเพิ่มอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการเงิน (2) เพิ่มคะแนนทักษะทางการเงินของคนไทยเท่ากับคะแนนเฉลี่ยของโลก (3) ลดสัดส่วนการกู้เงินอกระบบให้เหลือไม่เกินร้อยละ 2 และ (4) เพิ่มปริมาณการใช้บริการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์เป็น 200 ครั้ง/ปี/คน</p>
	<p>1. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ</p> <p>2. การดำเนินนโยบาย แผนงาน โครงการพัฒนาและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำในพื้นที่ 25 กลุ่มแม่น้ำของประเทศไทย อยู่บนหลักความพอประมาณ มีเหตุผลและมีความยั่งยืน ประชาชนทุกระดับสามารถเข้าถึงทรัพยากรน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภคได้อย่างมั่นคงปลอดภัยและเท่าเทียม</p> <p>3 สร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกกับการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอันตราย เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำ และคุณภาพอากาศ</p> <p>4. เพิ่มศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
5 ความมั่นคง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ 2. สังคมมีความสามานฉันท์ ปัญหาความเห็นต่างทางความคิดของคนในชาติลดลง 3. พื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีสันติสุข การก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และมีโอกาสในการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เหมาะสม 4. มีความพร้อมรับมือภัยคุกคามด้านความมั่นคง รวมทั้งดำเนินการสัมพันธและความร่วมมือ ด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติ 5. อันดับความเสียหายจากการก่อการร้ายฯ 6. การจัดการภัยพิบัติฯ
6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐและประสิทธิภาพ การประกอบธุรกิจของประเทศให้อยู่ในอันดับสองของอาเซียน เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 2. เพิ่มจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่มีการบริหารจัดการที่ดี 3. เพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันให้อยู่สูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 4. ลดข้อร้องเรียนของประชาชนที่ไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม
7.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ในภาพรวมมีเป้าหมาย ลดความเข้มการใช้พลังงาน (Energy Intensity : EI) อยู่ที่ 12.83 พันตันเท่ากันตัน/พันล้านบาท ในปี 2564 รวมทั้งมีเป้าหมายในการลดต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยเป็นร้อยละ 12 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในปี 2564 โดยในส่วนของต้นทุนค่าขนส่งสินค้าจะลดให้ต่ำกว่าร้อยละ 7 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ 2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบคมนาคมขนส่งมีเป้าหมายที่จะเพิ่มปริมาณการขนส่งสินค้าทางรางจากร้อยละ 2 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 และปริมาณชล การขนส่งสินค้าทางน้ำเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 15 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 19 มีปริมาณผู้ใช้ระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น โดยในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 5 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 และ

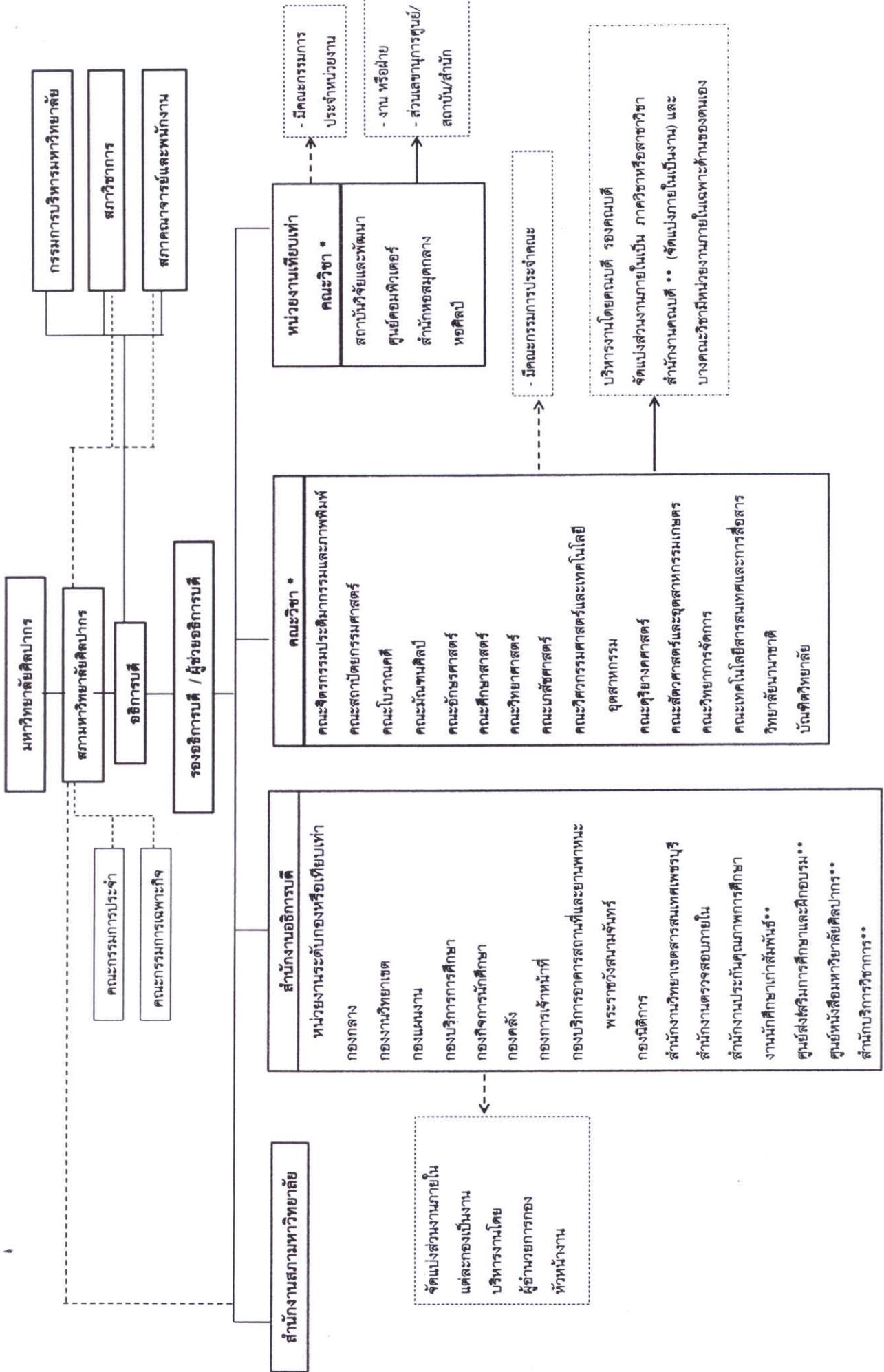
ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
8. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	<p>ทำอากาศยานในกรุงเทพมหานครและท่าอากาศยานในภูมิภาคมีขีดความสามารถในการรับปริมาณผู้โดยสารเพิ่มขึ้นเป็น 100 และ 42 ล้านคนต่อปี ตามลำดับ</p> <p>3. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านโลจิสติกส์และประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางการค้าอยู่ในอันดับที่ขึ้นภายในปี 2564 และ บุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้รับการพัฒนาให้มีผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งมีปริมาณการขนส่งสินค้า ผ่านเข้า-ออก ณ ด่านการค้าชายแดนสำคัญที่เชื่อมต่อกับโครงข่ายทางเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี</p> <p>4. การพัฒนาด้านพลังงาน มีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายเป็นร้อยละ 17.34 ในปี 2564 และลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าให้เหลือร้อยละ 47 ในปี 2564</p> <p>5. การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล มีเป้าหมายที่จะขยายโครงข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงให้ได้ร้อยละ 85 ของหมู่บ้านทั่วประเทศ และมีผู้ประกอบการธุรกิจดิจิทัลรายใหม่เพิ่มขึ้นจำนวนไม่ น้อยกว่า 1,000 ราย รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐมีระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ในการรับมือภัยคุกคามทางออนไลน์อย่างน้อยอย่างร้อยละ 80 ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดเมื่อสิ้นแผนฯ</p> <p>6. การพัฒนาด้านสาธารณสุขูปการ (นำประปะ) มีเป้าหมายขยายกำลังการผลิตนำประปะและกระจายโครงข่ายการให้บริการนำประปะครอบคลุมพื้นที่บริการในเขตนครหลวง ร้อยละ 100 ภายในปี 2561 ในเขตภูมิภาค/เทศบาลให้ครอบคลุมร้อยละ 80 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ และจัดทำน้าสะอาดหรือก่อสร้างระบบประปะน้าหมู่บ้านให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้านเมื่อสิ้นสุดแผนฯ ลดอัตราน้าสูญเสียระบบส่งและจำหน่ายน้าในเขตนครหลวงให้มีความสูญเสียน้อยกว่าร้อยละ 20 และเขตภูมิภาค/เทศบาลให้มีความสูญเสียน้อยกว่าร้อยละ 25 ภายในปี 2564 รวมทั้งมีการจัดตั้งองค์กรกำกับดูแลกิจการประปะน้าที่เป็นเอกภาพ และมีกฎหมายรองรับการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมให้แล้วเสร็จภายในปี 2564</p>
	<p>1. เพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาสู่ร้อยละ 1.5 ของ GDP และมีสัดส่วน การลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อรัฐเป็น 70:30</p> <p>2. เพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาเป็น 25 คนต่อประชากร 10,000 คน</p> <p>3. เพิ่มอันดับความสามารถการแข่งขันโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคโนโลยี จัดโดย IMD ให้อยู่ในลำดับ 1 ใน 30</p>

ยุทธศาสตร์ เมือง และพื้นที่ การพัฒนาภาค และพื้นที่ เศรษฐกิจ	เป้าหมาย
9. การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค	<p>1.1 ช่องว่างรายได้ระหว่างภาคลดลง</p> <p>1.2 มีการกระจายรายได้ของประชาชนอย่างเป็นธรรมมากขึ้น</p> <p>2. เมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองนำอยู่ปลอดภัยดี เศรษฐกิจดี และทางสะดวก</p> <p>3. พื้นฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>4. พื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดนมีการพัฒนาที่เกิผลเป็นรูปธรรม</p> <p>1. ประเทศไทยมีบทบาทนำในภูมิภาคทั้งทางด้านโลจิสติกส์ การค้า การบริการและการลงทุน</p> <p>2. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการกระจายความเจริญในภูมิภาคเอเชีย กลุ่มอาเซียน และอนุภูมิภาค เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง และมีการพัฒนาแนวระเบียบเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค และในส่วขยายครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้</p> <p>3. ระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาค และภูมิภาคอาเซียน มีความเชื่อมโยงกัน เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. ไทยมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่เชื่อมั่นของนานาชาติในฐานะประเทศที่มีมาตรฐานค่าเงินการต่าง ๆ เป็นไปตามมาตรฐานสากลและบรรทัดฐานระหว่างประเทศ</p> <p>5. ไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค โดยมีส่วนร่วมสำคัญในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ</p> <p>6. ภาคเอกชนไทยมีเครือข่ายและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน การขยาย ตลาดทั้งตลาดเดิมและตลาดใหม่</p>

ยุทธศาสตร์ - เป้าหมายกระทรวงศึกษาธิการ - เป้าหมายอุดมศึกษา

ยุทธศาสตร์	เป้าหมายกระทรวงศึกษาธิการ	เป้าหมายอุดมศึกษา
1. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพพหุมนุษย์	1. ประชาชนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตที่มีมาตรฐาน คุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ 2. การสร้างโอกาสทางการศึกษาในทุกกระดับให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง และเสมอภาค เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	1. ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถสร้างงานด้วยตนเอง 2. เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค
2. การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	3. ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ เจริญสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ	3. ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เจริญสาธารณะ และเชิงเศรษฐกิจ)
8. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม		

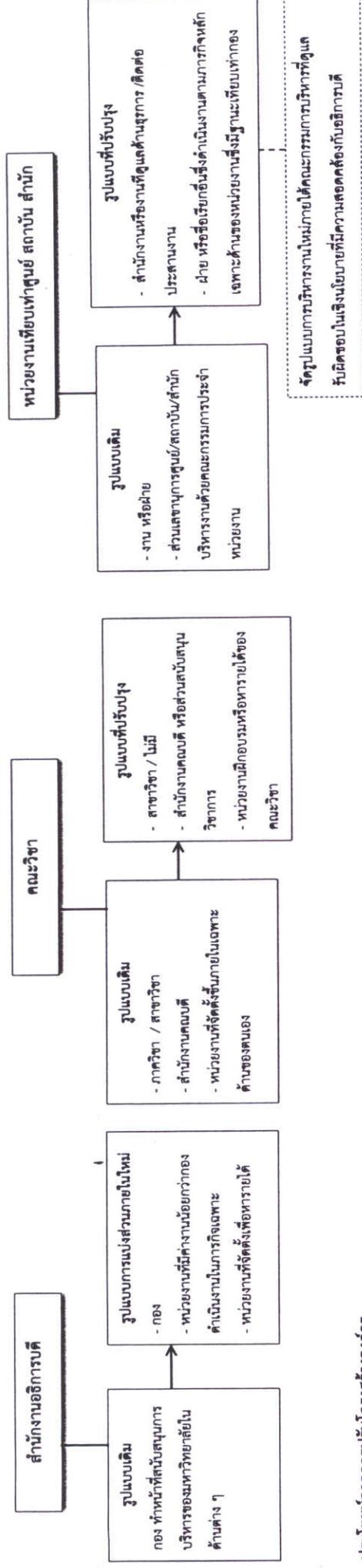
โครงสร้างองค์กรและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตาม พร. มศก.2559 (ปัจจุบัน)



* จัดตั้งตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 15 ก.ค.2559

** จัดแบ่งตามร่างประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่องการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ...

แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างภายในของส่วนงาน



ประโยชน์จากการปรับปรุงองค์กร

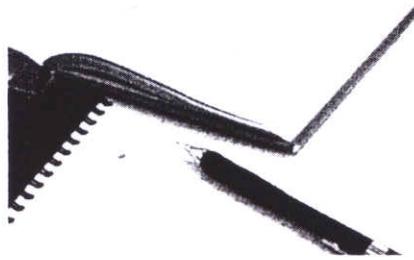
1. โครงสร้างการบริหารมีความคล่องตัว และยืดหยุ่นสูง สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้ดี
2. ยุบรวมงานที่มีลักษณะการดำเนินงานย่อยมารวมกันเพื่อให้งานมีความสำคัญมากขึ้น อันจะนำไปสู่ความสอดคล้องในการก้าวหน้าตามสายงาน
3. เป็นการลดค่าใช้จ่ายและการเพิ่มรายได้ยังเป็นระบบและมีควมยั่งยืน
4. นำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงานและพัฒนาศักยภาพของคนให้ทำงานในลักษณะคิดวิเคราะห์ให้มากขึ้น
5. ระดับชั้นของผู้บริหารลดน้อยลง
6. รูปแบบการบริหารองค์กรเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมอำนาจและกระจายอำนาจ
7. มีรูปแบบและระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจน ที่สามารถควบคุม ตรวจสอบ ติดตาม ได้ง่าย มีระบบ และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ รวมทั้งใช้ทรัพยากรต่างๆร่วมกัน

ข้อสังเกต : 1. ควรกำหนดค่าจำกัดความของชื่อเรียกหน่วยงานย่อยภายในทุกระดับให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อมิให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการจัดตั้งหน่วยงาน

2. ในกรณีที่มีการขอจัดตั้งเป็น หน่วยงานแต่ยังไม่มีความพร้อมในขณะนั้น อาจให้จัดทำในรูปโครงการจัดตั้งไปก่อนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพของส่วนงานต่อไป ทั้งนี้ โครงการจัดตั้ง

กำหนดให้ผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับกรดำเนินการดำเนินงาน

มหา'ลัยรัฐ-เอกชนดินเหนียวหลังเด็กเข้าเรียนลด เบนเข็มเจาะวัยทำงาน



updated: 14 ก.ย. 2559 เวลา 21:30:11 น.

ประชาชาติธุรกิจออนไลน์

มหา'ลัยรัฐ-เอกชนดินเหนียวหลังจำนวนเด็กเข้าเรียนลดลง งดกลยุทธ์ 360 องศาแก้เกม เร่งปรับโครงสร้างลดต้นทุน ยุบ-ควมรวมหลักสูตรซ้ำซ้อนเป็นหนึ่งเดียว พร้อมขยายกลุ่มผู้เรียนในตลาดต่างประเทศ แห่เปิดหลักสูตร Non Degree จับกลุ่มคนวัยทำงาน หวังเป็นช่องทางใหม่สร้างรายได้

"ยุบ-รวม" หลักสูตร

รศ.ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เปิดเผย "ประชาชาติธุรกิจ" ว่า หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีการปรับโครงสร้างการทำงานเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยบาง "ภาควิชา" จะมีการปรับเป็น "สาขาวิชา" ที่จะเน้นงานด้านวิชาการอย่างเดียว ประกอบกับที่ผ่านมามหาวิทยาลัยเปิดหลักสูตรแยกย่อยมากเกินไป จึงมีความคิดจะรวมหลักสูตรที่คล้ายคลึงกันมาเป็นหลักสูตรเดียวกัน แล้วโยกย้ายอาจารย์ที่ไม่มีภาระการสอนไปทำงานในส่วนงานอื่น ๆ หรือส่วนงานด้านการวิจัยแทน โดยจะไม่มีภาระการเลิกจ้างอาจารย์ ส่วนงานอื่น ๆ อย่างธุรการ บัญชี จะรวมให้ไปขึ้นตรงกับคณะโดยตรง เพื่อลดต้นทุนการบริหารงาน

"การเรียนการสอนต้องยืดหยุ่นกว่าเดิม ต่อไปนี้ไม่ได้มีเพียงแค่การรับนักเรียน ม.6 มาศึกษาต่อเท่านั้น แต่จะต้องขยายกลุ่มผู้เรียนไปยังคนทำงานด้วย โดยสามารถเรียนตามบล็อกรวิชาที่กำหนด ทั้งยังได้ประกาศนียบัตร หรือปริญญาตรีทันที ซึ่งมหาวิทยาลัยวางแผนที่จะดำเนินการเร็ว ๆ นี้ เพื่อเพิ่มจำนวนผู้เรียน"

ดินหารายได้เพิ่ม

ขณะที่ ผศ.ชัยชาญ ถาวรเวช อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร กล่าวว่า เดิมมหาวิทยาลัยคาดว่าจำนวนเด็กเข้าศึกษาต่อจะลดลงใน 3-4 ปีข้างหน้า แต่ปรากฏว่าสถานการณ์มาเร็วกว่าที่คิด แต่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้รับผลกระทบ โดยยังมีจำนวนเด็กเข้าศึกษาต่อตามเป้าหมาย ซึ่งมีนักศึกษาใหม่ 5,000 กว่าคนต่อปี แต่ที่สังเกตเห็นคือจำนวนเด็กสอบโคเวดาลดลง เป็นเพราะมหาวิทยาลัยรัฐมีการแข่งขันสูง และเปิดสอบหลายรอบ

"ปีนี้ ม.ศิลปากรได้งบประมาณจากรัฐ 1,500 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งได้ 1,600 ล้านบาท ทำให้เราต้องปรับการบริหารงานด้วยการให้แต่ละส่วนงานทำงานแบบเอกชนมากขึ้น เน้นให้อาจารย์และบุคลากรต้องทำงานให้มากขึ้นกว่าเดิม เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน ทั้งเรายังมีแนวคิดที่จะให้อาจารย์ และนักศึกษาเร่งสร้างผลงานนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญเพื่อส่งขายให้กับภาคเอกชน"

ด้าน รศ.ดร.ศักรินทร์ ภูมิรัตน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กล่าวว่า มหาวิทยาลัยไม่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์จำนวนนักศึกษาลดลง เพราะลักษณะของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเฉพาะทางที่เน้นด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ซึ่งปัจจุบันมีอาจารย์และนักวิชาการประมาณ 1,500 คน นักศึกษาปริญญาตรีราว 12,000 คน นักศึกษาระดับบัณฑิตวิทยาลัยกว่า 6,000 คน และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้รองรับต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต จึงมีเป้าหมายที่จะเพิ่มสัดส่วนนักศึกษาและอาจารย์ระดับปริญญาโท-เอกในสาขาการวิจัยให้มากขึ้น

หอการค้าที่ปรึกษาเอสเอ็มอี

รศ.ดร.เสาวณีย์ไทยรุ่งโรจน์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กล่าวว่า จำนวนนักศึกษาใหม่ของการศึกษา 2559 มีประมาณ 4,700 คน ลดลงจากปกติแล้วมีนักศึกษาใหม่กว่า 5,000 คน โดยจำนวนนักศึกษาที่ลดลงไม่ได้ส่งผลกระทบต่อชั้นต้องปรับโครงสร้างการบริหารงาน แต่ต้องยอมรับว่าก็ต้องมีการปรับตัวเพื่อสู้กับมหาวิทยาลัยรัฐ โดยเน้นสร้างความแตกต่างของหลักสูตรให้มีความโดดเด่นอย่างการสร้างผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (IDE : Innovation Driven Entrepreneurship) ซึ่งถือเป็นธงหลักของ ม.หอการค้าไทยขณะนี้

ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยยังเบนเข็มไปสู่การเปิดหลักสูตรปริญญาโทในประเทศ CLMV และเปิดหลักสูตร Non Degree มากขึ้น เพื่อขยายกลุ่มผู้เรียน ส่วนหลักสูตรปริญญาตรีจะบูรณาการหลักสูตรด้วยการผสมผสานระหว่างสาขาวิชา เพื่อตอบสนองความสนใจของนักศึกษาและสอดคล้องกับการความต้องการของภาคธุรกิจด้วย

"รายได้ของมหาวิทยาลัยนอกจากจะมาจากค่าเทอมแล้วเรายังเน้นการเป็นที่ปรึกษาให้กับภาคธุรกิจอย่างกลุ่มเอสเอ็มอี ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางสร้างรายได้ โดยงบประมาณที่มหาวิทยาลัยต้องใช้ในแต่ละปี เมื่อรวมทั้งงบฯ ลงทุน และงบฯ ปฏิบัติการอยู่ที่ประมาณ 3,000 ล้านบาท" รศ.ดร.เสาวณีย์กล่าว

แห่เปิดหลักสูตร Non Degree

ด้าน รศ.ดร.บุญสม เลิศหิรัญวงศ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยชินวัตร กล่าวว่า 2-3 ปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้ตั้งสำนักบริการทางวิชาการชื่อ The Next ให้บริการการศึกษาแบบ Non Degree Program ที่เป็นการอบรมระยะเวลา 4 เดือน โดยหลักสูตรที่ได้รับความนิยมมากที่สุดคือ The Next Real Estate ซึ่งตอนนี้กำลังเปิดสอนรุ่นที่ 2 มีผู้เรียนกว่า 100 คน ค่าอบรมตลอดหลักสูตร 185,000 บาทต่อคน แผนงานถัดไปคือการสร้างหลักสูตร The

Next Digital Marketing และ Digital Leader เป็นการรวมศาสตร์ระหว่างไอทีกับการจัดการการตลาด โดยจะเปิดสอนไตรมาส 1 ปี 2560

"นอกจากนี้จะมีหลักสูตร The Next Beyond เป็นการเพิ่มความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้นักธุรกิจ รวมถึงหลักสูตร The Next Food เพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการธุรกิจอาหาร ทั้งยังมีการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น 3-5 วัน โดยใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย คือบริหารจัดการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะมีการเปิดตัว 3 หลักสูตรในปลายปีนี้"

นายสรกุล อุดลยานนท์ ผู้ก่อตั้งและผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ (ABC Academy) มหาวิทยาลัยศรีปทุม กล่าวว่า ปัจจุบันหลายมหาวิทยาลัยเปิดคอร์สระยะสั้น โดยมีจุดขายต่างกัน ขึ้นอยู่กับว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ มีความโดดเด่นด้านไหน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องแบรนด์ การลงทุน เป็นต้น ส่วนตัวมองว่าการที่มหาวิทยาลัยเข้ามาจับหลักสูตรลักษณะนี้เป็นเพราะต้องการสวิตช์มาหาช่องทางใหม่ ๆ เพื่อสร้างความแตกต่างให้กับมหาวิทยาลัยของตัวเอง ซึ่งในส่วนของทางสถาบันขณะนี้ก็มีการเปิดสอน 2 หลักสูตร คือ ABC Difference และ ABC Talents โดยทั้งสองหลักสูตรเปิดรับผู้เรียนรุ่นละ 130 คน ค่าเรียนของ ABC Difference อยู่ที่ 1.95 แสนบาทต่อคน ส่วน ABC Talents อยู่ที่ 1.45 แสนบาทต่อคน

ติดตามข่าวสาร ผ่านแฟนเพจเฟซบุ๊ก ประชาชาติธุรกิจออนไลน์
www.facebook.com/PrachachatOnline
ทวิตเตอร์ @prachachat

ติดตามอ่านข่าวสารจากประชาชาติออนไลน์
ดาวน์โหลดผ่านแอปพลิเคชัน >> Prachachat << ได้แล้ววันนี้